

Комитет по социальной  
защите населения  
Псковской области

Государственное казенное учреждение  
социального обслуживания Псковской  
области «Центр социального обслуживания  
Порховского района»

### П Р И К А З

25.04.2025 г. 15 -ОД

№ -----

г.Порхов

Об утверждении Методики оценки коррупционных  
рисков в ГКУСО «Центр социального обслуживания Порховского района»

В соответствии с пунктом 5 статьи 7, статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008г.  
№273-ФЗ «О противодействии коррупции» и  
в целях исполнения постановления Правительства Псковской области №495 «О мерах  
предупреждения коррупции в государственных учреждениях Псковской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Методику оценки коррупционных рисков в Государственном казенном учреждении социального обслуживания «Центр социального обслуживания Порховского района», согласно приложению к настоящему приказу.
2. Ответственным лицам ознакомить с настоящим приказом сотрудников и не реже одного раза в год осуществлять оценку коррупционных рисков в соответствии с утвержденной приказом методикой оценки коррупционных рисков.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГКУСО «Центр  
социального обслуживания  
Порховского района»



И.В. Филькин

Приложение №1

К приказу №15-ОД от 25 апреля 2025г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГКУСО «Центр социального

Обслуживания Порховского района»

\_\_\_\_\_ И.В. Филькин

**Положение об оценке коррупционных рисков деятельности**

**Государственного казенного учреждения социального обслуживания  
«Центр социального обслуживания Порховского района»**

**1. Общие положения**

1.1 Настоящее положение об оценке коррупционных рисков деятельности ГКУСО «Центр социального обслуживания Порховского района» (далее – Положение, учреждение) является локальным нормативным актом и определяет порядок и условия функций учреждения, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции, перечня должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных рабочих процессов в деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждения.

1.3. При проведении оценки коррупционных рисков необходимо руководствоваться следующими основными принципами:

- анализировать рабочие процессы, а не личностные качества;
- проверять на наличие коррупционных рисков все рабочие процессы;
- рационально распределять ресурсы;
- обеспечивать сочетание беспристрастности лиц, проводящих оценку, и понимания ими особенностей рассматриваемого рабочего процесса;
- максимально конкретизировать описание коррупционных рисков;
- обеспечить взаимосвязь результатов оценки коррупционных рисков с проводимыми в учреждении антикоррупционными мероприятиями;
- проводить оценку коррупционных рисков регулярно.

1.4. Настоящее Положение разработано в соответствии с методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава учреждения и других локальных актов учреждения.

## **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, один раз в год.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. Деятельность учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются основные элементы (подпроцессы),

2.2.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений,

2.2.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающих:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено учреждением или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

2.3. На основании проведенного анализа в учреждении разработана «карта коррупционных рисков учреждения» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

2.5. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

## **3. Формирование перечня должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками.**

3.1. Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными обязанностями в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, вопреки законным интересам общества и государства.

3.2. В ходе проведения оценки коррупционных рисков подлежат выявлению те административные процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений. При этом анализируется:

- что является предметом коррупции (за какие действия (бездействия) предоставляется выгода);

- какие коррупционные схемы используются.

3.3. Должностные учреждения, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяется с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

3.4. Признаками, характеризующими поведение должностного лица, при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить:

- оказание содействия в процессе проведения торгов на поставку товаров, выполнения работ и оказание услуг для государственных нужд отдельным индивидуальным предпринимателем, юридическим лицом;

- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

- искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в учетных и отчетных документах;

- совершение финансово-хозяйственных операций с нарушением действующего законодательства;

- бездействия в случаях, требующих принятия решений в соответствии с должностными обязанностями.

3.5. По итогам реализации вышеизложенных мероприятий формируется и утверждается перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками.

3.6. Утверждение данного перечня должностей осуществляется директором учреждения.

#### **4. Минимизация установленных коррупционных рисков в учреждении.**

4.1. Минимизация установленных коррупционных рисков достигается различными методами:

- регламентация административных процедур исполнения соответствующей коррупционно-опасной функции;

- упрощение либо исключение путем установления препятствий (ограничений), затрудняющей реализацию коррупционных схем.

4.2. Регламентация административных процедур позволяет снизить степень угрозы возникновения коррупции. Дробление административных процедур на дополнительные стадии с закреплением за независимыми друг от друга должностными лицами, что позволит обеспечить взаимный контроль.

4.3. В качестве установления препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем, применяются следующие меры:

- перераспределение функций между структурными подразделениями;

-введение форм взаимодействия организаций и должностных лиц через систему электронного обмена информацией;

Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) должностных лиц с организациями;

-совершенствования механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;

-установление дополнительных форм отчетности должностных лиц о результатах принятых решений.

4.4.В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений, реализацию мероприятий целесообразно осуществлять на постоянной основе посредством:

-организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей;

-введение системы внутреннего информирования (проверка о фактах коррупционной деятельности должностными лицами);

-проведения разъяснительной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций;

-проведения электронных торгов.

## 5. Карта коррупционных рисков

5.1.В карте коррупционных рисков указывается:

-зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений;

-перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями);

-типовые ситуации, характеризующие выходы или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

-меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

5.2.Значимость коррупционных рисков определяется посредством умножения степени вероятности реализации риска в критической точке на степень возможного вреда:

Вероятность реализации риска	Высокая	Средняя	Низкая
Потенциальный вред			
Значительный	Критический	Существенный	Незначительный
Средний	Существенный	Существенный	Незначительный
Незначительный	Незначительный	Незначительный	Незначительный